



L'innovation et la technologie comme moteur
du développement endogène durable et de
l'aide humanitaire

DEVELOPPEMENT EQUITE DURABILITE ET INNOVATION
BP 9550 OUAGADOUGOU 06, QUARTIER WAYALGUIN
Tél : 25 36 74 12. Mail : info@dedi.org, Site web: www.dedi.org

Appel d'offre N° 2024. 006 /DEDI-BF/ P/ RH pour le recrutement d'agents de collecte de données

au profit de DEDI - Burkina Faso

Introduction	<p>La mission de DEDI est d'apporter des solutions créatives aux problèmes sociaux sur la base des savoirs endogènes et des moyens existants. Pour mener à bien ses activités, DEDI partage les principes basés sur la crédibilité et l'inclusion. Nous partageons également les valeurs basées sur la discipline, la solidarité, la conduite avec détermination des actions qui amènent les communautés, dans leurs spécificités fondamentales, à participer de façon efficace, efficiente et durable aux changements positifs dans leur milieu.</p> <p>Dans le cadre de ses activités au Burkina Faso, et pour la mise en œuvre des activités, DEDI cherche des candidats compétents pour le poste ci-dessous :</p>		
Intitulé du poste	Localisation et nombre de poste à pourvoir	Durée contrat	Date limite dépôt
Agents de collecte de données	<p>-Régions du Nord / Boucle du Mouhoun (4) ;</p> <p>- Région du Centre Nord (4) ;</p> <p>- Région du Sahel (3) ;</p> <p>- Région de l'Est (3) ;</p> <p>- Régions des Hauts Bassins / Sud-Ouest (3) ;</p> <p>- Région du Centre (3)</p>	Six (06) mois avec possibilité de renouvellement	31 Décembre 2024
Brève description du Poste	<p>Les agents de collecte des données constituent le niveau de base du système de collecte des données. Ils sont en contact direct avec les bénéficiaires, les partenaires et autres acteurs pour la collecte des données dans le cadre du projet</p>		
Attributions principales	<ul style="list-style-type: none">• Participer au processus de validation des indicateurs composites et aux enquêtes Baseline ;• Collecter des données (qualitatives et quantitatives et géographiques) sur la mise en œuvre des activités des projets;• Collecter les données sur les effets induits non seulement par les interventions et également celles des autres acteurs contribuant aux changements collectifs institutionnels, comportementaux, et dans la vie des bénéficiaires;• Collecter les données sur le contexte de mise en œuvre des projets (suivi des risques) ;• Collecter les données permettant d'apprécier les changements apportés par les		



L'innovation et la technologie comme moteur
du développement endogène durable et de
l'aide humanitaire

DEVELOPPEMENT EQUITE DURABILITE ET INNOVATION
BP 9550 OUAGADOUGOU 06, QUARTIER WAYALGUIN
Tél : 25 36 74 12. Mail : info@dedi.org, Site web: www.dedi.org

	<p>différentes interventions au niveau de comportement, de compétences et de bien-être des personnes sous mandat du HCR;</p> <ul style="list-style-type: none">• Utiliser efficacement les outils de collecte mis à leur disposition et remonter toute éventuelle difficulté à la hiérarchie pour des actions appropriées;• Veillez au strict respect du code de conduite, de la politique et procédures internes ainsi qu'au maintien du caractère confidentiel des données collectées dans le cadre du projet;• Gérer en bon père de famille les matériels/équipements mis à leur disposition pour la collecte des données ;• Maintenir un niveau élevé de respect aux partenaires et aux bénéficiaires des différents projets à tout moment et à chaque étape du processus de collecte des données <p>• Accomplir toute autre tâche à lui confiée par la hiérarchie et compatible avec la mission et la vision de DEDI.</p>
PROFIL REQUIS, COMMENT POSTULER ET LES ELEMENTS DU DOSSIER	
<i>Formation</i>	Science sociale, Gestion de projets, sociologie, Développement, Planification, Statistiques, ou autre domaine pertinent
<i>Diplômes</i>	Diplôme BAC minimum ou tout autre expérience pertinente
<i>Expérience</i>	Expérience confirmée d'au moins 1 an à un poste similaire
<i>Autres aptitudes et/ou compétences</i>	<ul style="list-style-type: none">✓ Bonne connaissance des principes des programmes et projets ;✓ Excellente capacité d'organisation, d'anticipation et de prise d'initiatives ;✓ Excellente capacité d'anticipation, d'analyse et de résolution de problèmes d'enquêtes ;✓ Travailler sous pression et dans un environnement multiculturel ;✓ Très bonne capacité d'analyse et d'adaptation ;✓ Parfait niveau de français (écrit et parlé) ;✓ Bonne connaissance de l'outil informatique ;✓ Grande capacité d'écoute, de communication ;✓ Être de bonne moralité ;✓ Avoir le sens de la responsabilité - Éthique – Intégrité ;



L'innovation et la technologie comme moteur
du développement endogène durable et de
l'aide humanitaire

DEVELOPPEMENT EQUITE DURABILITE ET INNOVATION
BP 9550 OUAGADOUGOU 06. QUARTIER WAYALGUIN
Tél : 25 36 74 12, Mail : info@dedi.org, Site web: www.dedi.org

	<ul style="list-style-type: none">✓ Avoir le sens de l'autonomie et de la priorisation ;✓ Rigueur et vigilance✓ Dynamisme et implication
<i>Où et comment postuler ?</i>	Si vous pensez être la bonne personne pour ce poste, prière adresser votre demande de candidature auprès du Directeur Pays de DEDI Burkina (au secrétariat) au plus tard le 31 Décembre 2024.
<i>Eléments du dossier</i>	<ul style="list-style-type: none">• Lettre de motivation (Max 1 page ;)• Curriculum vitae (CV) avec 3 personnes de référence
REMARQUES	<ul style="list-style-type: none">✓ Le processus de recrutement du personnel et collaborateurs de DEDI est gratuit (Non payant)✓ Vu l'urgence, n'attendez pas le dernier jour pour postuler.✓ Veuillez envoyer votre dossier de candidature par mail : recrutementbfa@dedi.org

Fait à Ouagadougou, le 16 Décembre 2024

Le Chef de service des ressources humaines

