



Cofinancé par  
l'Union européenne  
Aide humanitaire



**Accès à une Education de qualité, sûre et inclusive des enfants affectés par la crise sécuritaire dans la région de Tillabéri au Niger (AccED)**



## **TERMES DE REFERENCES**

**Recrutement d'un consultant pour la formation de la main d'œuvre locale (10 couturières) sur la fabrication de serviettes hygiéniques lavables**

## 1. Contexte et Justification

Dans le cadre du projet « **Accès à une Education de qualité, sûre et inclusive des enfants affectés par la crise sécuritaire dans la région de Tillabéri au Niger (AccED)** » en consortium avec EDUCO, ANTD et ONEN sous financement de la DG ECHO. En charge du volet WASH, DEDI doit mettre en place plusieurs activités **afin d'atteindre les objectifs du résultat 3 qui est « la résilience des écoles et des communautés face aux risques sécuritaires est renforcée ».**

C'est dans ce cadre que, DEDI lance un recrutement d'un consultant pour la formation de 10 couturières sur la fabrication de serviettes hygiéniques lavables, objet du présent TDR est mise en place. Cette formation permettra de former de la main d'œuvre locale dans la confection de serviette hygiène lavable dans les différentes communes ciblées.

## 2. Objectifs de l'activité

### 2.1. Objectif général

L'objectif général de l'activité est de former la main d'œuvre locale sur la fabrication de serviette hygiénique lavable.

### 2.2. Objectifs spécifiques

Spécifiquement il s'agira de :

- Former 10 couturières sur les techniques de confection de serviette hygiénique ;
- Confection d'au moins 40 serviettes hygiéniques lavable par couturière pour s'assurer de la maîtrise des techniques de la confection des serviettes hygiéniques.

## 3. Résultats attendus

Il est attendu qu'à la fin de l'activité :

- Les dix (10) couturières sont formées sur les techniques de confection de serviette hygiénique ;
- La maîtrise des techniques de la confection des serviettes hygiéniques par les couturières est assurée ;

## 4. Méthodologie

Il est attendu du consultant une proposition méthodologique basée sur une approche participative, pratique et interactive.

Le consultant devra s'assurer que les équipements pour les activités pratique pourront être disponibles simultanément sur les deux lieux de formation.

- ✓ Ces séances de formation se dérouleront en 5 jours simultanément dans les deux (02) départements de Téra et Ouallam, du **26 Février au 1 Mars 2024**.
  - Dans le département de Téra : La formation se déroulera avec les sept (07) couturières de Gorouol et Bankilaré ;
  - Dans le département de Ouallam : La formation se déroulera avec les trois (03) couturières de Tondikwindi ;
- ✓ Public-cible : dix (10) couturières seront recrutées : quatre (04) couturières à Bankilaré, trois (03) couturières à Gorouol et trois (03) couturières es (03) à Tondikwindi.

## 5. Planification de chaque phase

Les formations auront lieu dans la région de Tillabéri principalement dans les départements de Téra et Ouallam. Les formations se dérouleront au même moment dans les deux départements de Téra et Ouallam durant 5 jours. A la fin de la formation, il est prévu la confection de 40 serviettes hygiéniques par couturières. La composition de l'équipe de formation par département est précisée ci-dessous :

- Dans le département de Téra :
  - ✓ Formateur
  - ✓ Animateur Bankilare DEDI
  - ✓ Animateur Gorouol DEDI
  - ✓ Trois (03) couturières de Gorouol
  - ✓ Quatre (04) couturières de Bankilaré
  - ✓ Deux (02) cadres du service technique de la santé publique

- ✓ Deux (02) cadres du service technique de la promotion de la femme
  
- Dans le département de Ouallam :
  - ✓ Formateur
  - ✓ animateur Mangaize DEDI
  - ✓ Trois (03) couturières de Tondikwindi
  - ✓ Deux (02) cadres du service technique de la santé publique
  - ✓ Deux (02) cadres du service technique de la promotion de la femme

## 6. Modalité de la mission

- 1) La durée de la mission s'étendra sur 5 journées
- 2) La gestion administrative du recrutement et du contrat du consultant ainsi que l'organisation logistique de la formation et la mobilisation des participants seront assurées par l'ONG DEDI.
- 3) La proposition du consultant devra donc décrire, de manière exhaustive, les besoins organisationnels nécessaires à la bonne réalisation de la formation tels que le matériel nécessaire (vidéoprojecteur, paperboard, etc...), les modalités de transferts des supports et documents utilisés pendant la formation, etc. Toutefois, le budget présenté comprendra uniquement les honoraires du consultant et les frais de reproduction ou de tout autre support remis aux participants directement par le consultant au cours de la formation.

## 7. Identification et profil du consultant

Le processus d'identification et de recrutement du consultant sera organisé par DEDI et s'effectuera sur la base des critères suivants :

- (i) Exposé de la problématique et compréhension du sujet,
- (ii) Démarche méthodologique proposée,
- (iii) Qualifications, expériences et compétences (notamment CV et référence de l'expert),
- (iv) Maîtrise parfaite de la langue locale,

- (v) Prix des prestations,
- (vi) Délais de réalisation.

Le profil recherché est celui d'un consultant local ayant déjà presté de façon satisfaisante avec une ou des organisations internationales ou nationales et ayant des références positives sur ses prestations.

Les compétences professionnelles requises pour réaliser cet accompagnement sont celles d'un expert en leadership, coaching, conduite du changement. Par ailleurs, la mission nécessite un niveau de langue zarma excellent à l'oral pour expliquer les concepts exposés à l'oral.

Expérience professionnelle générale et spécifique attendue :

L'expert devra justifier d'au moins 2 ans d'expérience professionnelle en coaching et/ou animation de formation en leadership, management, conduite du changement, développement personnel ou tout domaine apparenté.

Il est, de plus, requis de l'expert une expertise avérée en tant qu'animateur-facilitateur dans des processus participatifs ainsi qu'une bonne connaissance de la culture et de la société civile de la région.

## **8. Modalité de candidature**

Le consultant devra produire en français :

1. Un CV qui démontre son expérience dans les domaines pertinents pour cette mission
2. Une proposition technique et financière telle que définie plus haut et comprenant a minima :
  - Une note de compréhension de la mission
  - Une proposition méthodologique
  - Un programme indicatif de formation sur la journée
  - Les besoins logistiques
  - Une proposition financière
  - Trois références (nom, coordonnées et organisation) relatives à des expériences dans les domaines pertinents pour la mission.

## 9. Modalité d'obtention du dossier et de soumission

Le consultant intéressé par cet appel à recrutement et remplissant les conditions requises peuvent obtenir gratuitement les dossiers complets du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00 par courrier électronique en adressant la demande à [washspecialiste\\_ner@dedi.org](mailto:washspecialiste_ner@dedi.org) ou en le téléchargeant sur le site [www.dedi.org](http://www.dedi.org)

Les documents sont à déposer sous pli fermé au Bureau de Niamey de l'ONG DEDI sis au Quartier Koubia SONUCI, Rue Koira Kano KK 121, Porte N°002 et adressés à Monsieur le Directeur Pays de l'ONG DEDI avec la mention « Dossier pour le Recrutement d'un consultant pour la formation de la main d'œuvre locale (10 couturières) sur la fabrication de serviettes hygiéniques lavables »

- **La date limite de réception des dossiers est fixée au 20 Février 2024 à 17h00'**
- **Les documents envoyés après ce délai ne seront pas acceptés.**

## 10. Erreurs - Omissions et Modifications

Toute erreur ou omission, susceptible de compromettre la réalisation des travaux dans les règles de l'art et/ou dans le délai prescrit, décelée par le soumissionnaire dans les TDR, doit être signalée dans les meilleurs délais au mail ci-haut afin qu'il puisse établir en temps opportun un additif aux TDR.

## 11. AUTRES INFORMATIONS ET DROIT DE DEDI D'ACCEPTER OU DE REJETER L'UNE QUELCONQUE OU L'ENSEMBLE DES DOSSIERS

- ✓ Aucuns frais de dossier ne seront demandés par DEDI aux candidats.
- ✓ Les coûts liés à la préparation et à la soumission de dossier sont à la charge des soumissionnaires. DEDI n'est ni responsable ni comptable des frais encourus, quelle que soit l'issue du processus de sélection.
- ✓ En soumettant leur dossier, les candidats confirment leur adhésion à la politique de prévention de l'exploitation et abus sexuels ainsi qu'au code des fournisseurs et prestataires de DEDI
- ✓ DEDI se réserve le droit d'accepter ou de rejeter toute candidature, d'annuler le processus et de rejeter toutes les candidatures, à tout moment, sans engager sa responsabilité auprès des candidats concernés, et sans obligation de les informer du motif de sa décision.

Fait à Niamey, le 05 Février 2024

**La Direction**