



Cofinancé par
l'Union européenne
Aide humanitaire



Accès à une Education de qualité, sûre et inclusive des enfants affectés par la crise sécuritaire dans la région de Tillabéri au Niger (AccED)



TERMES DE REFERENCES

Recrutement d'un formateur pour la formation des mères éducatrices sur la bonne gestion hygiénique des menstrues dans le cadre du projet AccED

1. Contexte et Justification

La situation sécuritaire des régions frontalières avec le Mali et le Burkina se dégrade de plus en plus avec une recrudescence des attaques de GANEs. La région de Tillabéry est la plus concernée par cette crise. Cette situation vient à un moment où cette région souffrait déjà de l'insécurité alimentaire et nutritionnelle ainsi que les catastrophes naturelles d'inondations.

Les derniers mouvements des populations enregistrés ont drainé plusieurs milliers de personnes vers la ville de Tillabéri et les autres communes notamment Tondikiwindi, Bankilaré et quelques villages sécurés du Gorouol. Ces déplacements massifs ont occasionné ainsi une pression sur les services sociaux de base (eau, hygiène, assainissement, nutrition, sécurité alimentaire, santé, éducation, ...) au niveau des zones d'accueil. Le secteur de l'éducation demeure l'un des plus impactés avec la fermeture de plusieurs écoles. La région de Tillabery est très affectée par cette situation, où l'on a enregistré en Juin 2023, 921 écoles fermées pour des raisons sécuritaires, touchant plus de 303554 élèves (source : DREN Tillabéri).

C'est dans ce contexte que Educo en consortium avec DEDI, ANTD et ONEN sous financement de la DG ECHO met en œuvre le projet dénommé « **Accès à une Education de qualité, sûre et inclusive des enfants affectés par la crise sécuritaire dans la région de Tillabéri au Niger** » (AccED).

En charge du volet WASH, DEDI doit mettre en place plusieurs activités **afin d'atteindre les objectifs du résultat 3 qui est « la résilience des écoles et des communautés face aux risques sécuritaires est renforcée ».**

Dans le cadre de ses activités de sensibilisation sur la GHM, ce présent terme de référence (TDR) est élaboré pour le recrutement d'un consultant qui assurera la formation des mères éducatrices sur la bonne gestion hygiénique des menstrues au profit des filles de 12 à 17 ans scolarisées.

2. Objectifs de l'activité

2.1. Objectif général

L'objectif général de l'activité est de former 30 mères éducatrices sur la bonne gestion de l'hygiène menstruelle au profit des filles de 12 à 17 ans scolarisées.

2.2. Objectifs spécifiques

Spécifiquement il s'agira de :

- Renforcer les connaissances des mères éducatrices sur les bonnes approches de sensibilisation au profit des filles en âge de menstruation ;
- Former /renforcer les connaissances des mères éducatrices sur l'utilisation des outils de sensibilisation de DEDI sur les bonnes pratiques de l'hygiène menstruelle ;

3. Résultats attendus

Il est attendu qu'à la fin de l'activité :

- Les connaissances des mères éducatrices sur les bonnes approches de sensibilisation au profit des filles en âge de menstruation sont renforcées ;
- Les mères éducatrices sont formées sur l'utilisation des outils de sensibilisation sur les bonnes pratiques de l'hygiène menstruelle de DEDI ;

4. Méthodologie

Il est attendu du consultant une proposition méthodologique basée sur une approche participative, pratique et interactive.

- ✓ Ces séances de formation se dérouleront en 2 phases d'une journée chacune, entre le 20 et 21 Février 2024.
 - La 1^{ère} phase se déroulera à Téra avec les mères éducatrices de Gorouol et Bankilaré,
 - La 2^e phase à Ouallam avec celles de Mangaize.
- ✓ Public-cible : trente (30) mères éducatrices seront recrutées : quinze (15) mères éducatrices à Bankilaré, dix (10) éducatrices à Mangaizé et cinq mères éducatrices (05) à Gorouol.

5. Planification de chaque phase

Les formations auront lieu dans la région de Tillabéri principalement dans les départements de Téra et Ouallam.

Equipe phase1 : Tera

- ✓ Formateur
- ✓ Animateur Bankilaré DEDI

- ✓ Animateur Gorouol DEDI
- ✓ Cinq (5) mères éducatrices de Gorouol
- ✓ Quinze (15) mères éducatrices de Bankilaré
- ✓ Deux (2) cadres du service technique de la santé publique
- ✓ Deux (2) cadres du service technique de la promotion de la femme

Equipe Phase 2 : Ouallam

- ✓ Formateur
- ✓ Animateur Mangaize DEDI
- ✓ Dix (10) mères éducatrices de Mangaize
- ✓ Deux (2) cadres du service technique de la santé publique
- ✓ Deux (2) cadres du service technique de la promotion de la femme

Planning indicatif de chaque phase

Date	Activité
Jour 1	Formation de 20 mères éducatrices à Téra
Jour 2	Formation de 10 mères éducatrices à Ouallam

6. Modalité de la mission

- 1) La durée de la mission s'étendra sur une (01) journée
- 2) La gestion administrative du recrutement et du contrat du consultant ainsi que l'organisation logistique de la formation et la mobilisation des participants seront assurées par l'ONG DEDI.
- 3) La proposition du consultant devra donc décrire, de manière exhaustive, les besoins organisationnels nécessaires à la bonne réalisation de la formation

tels que le matériel nécessaire (vidéoprojecteur, paperboard, etc...), les modalités de transferts des supports et documents utilisés pendant la formation, etc. Toutefois, le budget présenté comprendra uniquement les honoraires du consultant et les frais de reproduction ou de tout autre support remis aux participants directement par le consultant au cours de la formation.

7. Identification et profil du consultant

Le processus d'identification et de recrutement du consultant sera organisé par DEDI et s'effectuera sur la base des critères suivants :

- (i) Exposé de la problématique et compréhension du sujet,
- (ii) Démarche méthodologique proposée,
- (iii) Qualifications, expériences et compétences (notamment CV et référence de l'expert),
- (iv) Maîtrise parfaite de la langue locale,
- (v) Prix des prestations,
- (vi) Délais de réalisation.

Le profil recherché est celui d'un consultant local ayant déjà presté de façon satisfaisante avec une ou des organisations internationales ou nationales et ayant des références positives sur ses prestations.

Les compétences professionnelles requises pour réaliser cet accompagnement sont celles d'un expert en leadership, coaching, conduite du changement. Par ailleurs, la mission nécessite un niveau de langue zarma excellent à l'oral pour expliquer les concepts exposés à l'oral.

Expérience professionnelle générale et spécifique attendue :

L'expert devra justifier d'au moins 2 ans d'expérience professionnelle en coaching et/ou animation de formation en leadership, management, conduite du changement, développement personnel ou tout domaine apparenté.

Il est, de plus, requis de l'expert une expertise avérée en tant qu'animateur-facilitateur dans des processus participatifs ainsi qu'une bonne connaissance de la culture et de la société civile de la région.

8. Modalité de candidature

Le consultant devra produire en français :

1. Un CV qui démontre son expérience dans les domaines pertinents pour cette mission
2. Une proposition technique et financière telle que définie plus haut et comprenant à minima :
 - Une note de compréhension de la mission
 - Une proposition méthodologique
 - Un programme indicatif de formation sur la journée
 - Les besoins logistiques
 - Une proposition financière
 - Trois références (nom, coordonnées et organisation) relatives à des expériences dans les domaines pertinents pour la mission.

9. Modalité d'obtention du dossier et de soumission

Le consultant intéressé par cet appel à recrutement et remplissant les conditions requises peuvent obtenir gratuitement les dossiers complets du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00 par courrier électronique en adressant la demande à washspecialiste_ner@dedi.org ou en le téléchargeant sur le site www.dedi.org

Les documents sont à déposer sous pli fermé au Bureau de Niamey de l'ONG DEDI sis au Quartier Koubia SONUCI, Rue Koira Kano KK 121, Porte N°002 et adressés à Monsieur le Directeur Pays de l'ONG DEDI avec la mention « Dossier pour Recrutement d'un formateur pour la formation des mères éducatrices sur la bonne gestion hygiénique des menstrues dans le cadre du projet AccED »

- **La date limite de réception des dossiers est fixée au 16 Février 2024 à 17h00'**
- **Les documents envoyés après ce délai ne seront pas acceptés.**

10. Erreurs - Omissions et Modifications

Toute erreur ou omission, susceptible de compromettre la réalisation des travaux dans les règles de l'art et/ou dans le délai prescrit, décelée par le soumissionnaire dans les TDR, doit être signalée dans les meilleurs délais au mail ci-haut afin qu'il puisse établir en temps opportun un additif aux TDR.

11. AUTRES INFORMATIONS ET DROIT DE DEDI D'ACCEPTER OU DE REJETER L'UNE QUELCONQUE OU L'ENSEMBLE DES DOSSIERS

- ✓ Aucuns frais de dossier ne seront demandés par DEDI aux candidats.
- ✓ Les coûts liés à la préparation et à la soumission de dossier sont à la charge des soumissionnaires. DEDI n'est ni responsable ni comptable des frais encourus, quelle que soit l'issue du processus de sélection.
- ✓ En soumettant leur dossier, les candidats confirment leur adhésion à la politique de prévention de l'exploitation et abus sexuels ainsi qu'au code des fournisseurs et prestataires de DEDI
- ✓ DEDI se réserve le droit d'accepter ou de rejeter toute candidature, d'annuler le processus et de rejeter toutes les candidatures, à tout moment, sans engager sa responsabilité auprès des candidats concernés, et sans obligation de les informer du motif de sa décision.

Fait à Niamey, le 05 Février 2024

La Direction